



FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR L'EMBAUCHE

Etat civil et situation familiale

NOM :

PRÉNOM :

Nom de jeune fille s'il y a lieu :

Nationalité :

Date de naissance :

Lieu de naissance :

ADRESSE :

CODE POSTAL :

VILLE :

TÉL FIXE :

MOBILE :

E MAIL :

Numéro de sécurité sociale :

CONTRAT

Date d'embauche :

Nature de l'emploi :

Qualification :

Manœuvre ☐ O.S. ☐ O.P. ☐ Employé non qualifié ☐ Employé qualifié ☐ Agent de maîtrise ☐

Technicien ou dessinateur ☐ Cadre technique ☐ Cadre administratif ☐

Durée de la période d'essai :

Jours





FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR L'EMBAUCHE Page 2/8

Nature du contrat de travail :

CDI Contrat à Durée Indéterminé ☐

CDD Contrat à Durée Déterminé ☐ Du _____ au inclus

Objet du CDD :

Remplacement ☐ Contrat saisonnier ☐ Surcroît de travail ☐ Contrat d'usage ☐ Autre ☐

Type de contrat particulier (CAE, Contrat Avenir, Formateur occasionnel, Sportif, etc...) :

Temps de travail :

Temps complet ☐ Temps partiel ☐ Intermittent ☐

Durée du travail :

Hebdomadaire :		Mensuelle :		Annuelle :	
----------------	--	-------------	--	------------	--

Lieu de travail :

Ancienneté (en mois) :

Code Risque :

Taux accident du travail :

Catégorie DSN :

Cadre ☐ Dirigeant ☐ Apprenti ☐ Autre ☐

Convention Collective appliquée :





FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR L'EMBAUCHE Page 3/8

Horaire hebdomadaire du travail :

JOURS	HORAIRES MATIN	HORAIRES APRES-MIDI
	De h à h	De h à h
LUNDI		
MARDI		
MERCREDI		
JEUDI		
VENDREDI		
SAMEDI		
DIMANCHE		

RÉMUNÉRATION

Mode de règlement du salaire :

Chèque ☐ Virement ☐ Espèces ☐

Salaire mensualisé :

OUI ☐ NON ☐

Salaire brut mensuel de base : Euros/mois

Taux horaire brut : Euros/heures

Si Convention collective :

Coefficient de base :

Ancienneté :

Groupe :



Avantages en nature et montant :

Primes : nature et montant :

Nombre de jours acquis au titre de la période du 1^{er} juin de l'année précédente au 31 mai de l'année en cours :

 Jours

Nombre de jours acquis au titre de la période du 1^{er} juin de l'année en cours jusqu'à ce jour :

 Jours

Nombre de jours de congés pris (depuis le 1^{er} juin dernier) :

 Jours

Nombre de jours de congés restant à prendre cette année (au titre de la période du 1^{er} juin de l'année précédente au 31 mai de l'année en cours) :

 Jours

Pour les avantages sociaux et prise des congés payés :

Situation de famille : marié(e) ☐ Concubin ☐ Pacsé (e) ☐

Nombre d'enfants à charge ou personnes dépendantes à charge :



NOM DE FAMILLE	PRENOM	DATE DE NAISSANCE	STATUT FAMILIAL

Renseignements à fournir à l'appréciation du candidat :

Etes-vous reconnu comme travailleur handicapé ? OUI ☐ NON ☐

Si oui, taux d'invalidité :

Etes-vous bénéficiaire du RSA ? OUI ☐ NON ☐

De l'ASS ? OUI ☐ NON ☐ De l'AAH ? OUI ☐ NON ☐

Pour les travailleurs étrangers :

Nationalité	Lieu de naissance	Département	Pays

Date d'autorisation d'embauche	Carte de travail	Carte de séjour	Date limite de validité





RENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

Diplômes :

Autres formations utiles au poste :

Permis de conduire (indiquer s'il y en a plusieurs) :

TYPE	NUMÉRO

Exercez-vous une autre activité salariée ? OUI ☐ NON ☐

Si oui, répartition de ces horaires sur la semaine :

LUNDI			
MARDI			
MERCREDI			
JEUDI			
VENDREDI			
SAMEDI			
DIMANCHE			

Avez-vous passé une visite médicale d'embauche sur le même emploi dans les 12 derniers mois ? OUI ☐ NON ☐





FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR L'EMBAUCHE Page 7/8

AUTRES RENSEIGNEMENTS :

Pour les salariés en CEE (Contrat d'Engagement Educatif) :

Indiquer le nombre de jours en CEE travaillés dans les 11 derniers mois avant la présente embauche avec la répartition mois par mois :

JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE

Pour les apprentis, contrats de professionnalisation :

En quelle année d'apprentissage/professionnalisation êtes-vous à l'embauche dans la structure ?

Souhaitez-vous bénéficier d'une dispense au niveau de la mutuelle ? OUI ☐ NON ☐

Si oui, quel motif de dispense sollicitez-vous ? (Justificatif obligatoire)

Pour les fonctionnaires :

Etes-vous fonctionnaire ? OUI ☐ NON ☐

Devez-vous solliciter une autorisation d'exercer une activité dans le secteur privé ? OUI ☐ NON ☐

Si oui, avez-vous demandé et obtenu cette autorisation ? OUI ☐ NON ☐ (justificatif obligatoire)

Pour les mineurs :

Avez-vous une autorisation écrite de travail de vos responsables légaux ? OUI ☐ NON ☐

Pièces justificatives à fournir dans tous les cas

☐ Carte nationale d'identité

☐ Carte vitale





FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR L'EMBAUCHE Page 8/8

Pour chaque expérience salariée dans le secteur de l'Animation et l'Economie sociale et solidaire (Associations des autres branches que l'Animation, et tout autre structure à but non lucratif comme les fondations, CE, mutuelles, Scop, 2) : 1 certificat de travail + 1 bulletin de salaire

Pièces justificatives à fournir selon les cas :

- ☐ Justificatif COTOREP, RSA, ASS, AAH
- ☐ Diplômes
- ☐ Titre de séjour (vérifier la validité et si le titre porte la mention « autorise à travailler »)
- ☐ Carte de résident
- ☐ Fiche d'aptitude sur un emploi identique datant de moins de 12 mois
- ☐ Contrats réalisés en CEE durant les 11 derniers mois avant l'embauche 4
- ☐ Permis de conduire
- ☐ Abonnement transport en commun
- ☐ Photocopie de la carte grise (pour remboursement de frais professionnels)
- ☐ Autorisation d'activité accessoire pour les fonctionnaires
- ☐ Formulaire de dispense d'adhésion + Justificatif de dispense de mutuelle
- ☐ Autorisation de travail des parents pour les mineurs

